



โรงเรียนบ้านตากประชมวิทยา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านตากประชมวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนบ้านตากประชมวิทยาได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โดยมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
				งบที่ตั้งไว้	งบที่ใช้ไป	
๑	จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย ๑.๑การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้างต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ	- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา - มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง - มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๒๔,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
				งบที่ตั้งไว้	งบที่ใช้ไป	
	<p>๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไป</p>	<p>และงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- มีการกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ.อย่างเคร่งครัด</p> <p>- มีการดำเนินงานโดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยเป็นไปอย่างเป็นธรรม พิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส และแจ้งผู้รับการประเมิน รับทราบผลการประเมินทุกครั้ง</p>				

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
				งบที่ตั้งไว้	งบที่ใช้ไป	
	<p>อย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา</p>	<p>- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัย ข้าราชการการดำเนินการทางวินัยการขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้</p>				
๒	<p>เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล</p>	<p>- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร</p>	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
				งบที่ตั้งไว้	งบที่ใช้ไป	
	สัมฤทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี 				
๓	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา กิจกรรมศึกษาดูงาน - ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน 	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๓๙,๐๐๐	-	
๔	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติ	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร ในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการ 	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
				งบที่ตั้งไว้	งบที่ใช้ไป	
	<p>ปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>ส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>				