

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านตากประถมศึกษา  
เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านตากประถมศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับที่ B(Good)คะแนน ๘๓.๙๔ คะแนนซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างไรก็ตาม จากผลการ ประเมินในปีที่ผ่านมา โรงเรียนบ้านตากประถมศึกษาได้นำผลการมาประเมินมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการวิเคราะห์เพื่อหา(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯโดยการนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมาพิจารณา ดังนี้

โดยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงเรียนบ้านตากประถมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๗๐	จากคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขคือ การใช้งบประมาณ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง
๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๖	
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๒๘	
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๙.๕๑	
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๑.๔๙	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	จากคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขคือ การปรับปรุงการทำงาน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นการประเมินประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ประกอบการที่ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างของ โรงเรียน เป็นผู้ประเมิน ซึ่งหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ทำการสำรวจข้อมูล
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๐๐	
๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๐๗	จากคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขคือ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของโรงเรียนเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

**๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ การป้องกันการทุจริต ได้แก่**

- ๑.๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๑.๒ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๑.๓ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๑.๔ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน
- ๑.๕ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๑.๗ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ๑.๘ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๙ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๐ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๑๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

**๓. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การใช้งบประมาณโดยคะแนนปีที่ผ่านมาเป็นอันดับสองรองจากประเด็นปัญหาที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ได้แก่**

- ๓.๑ การใช้งบประมาณ
- ๓.๒ การปรับปรุงการทำงาน
- ๓.๓ การป้องกันการทุจริต
  - ๓.๓.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - ๓.๓.๒ กำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับติดตาม
๑. การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนยุทธศาสตร์</li> <li>- รายงานผลการใช้จ่าย ประจำปี</li> <li>- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	โรงเรียนบ้านตาก ประถมวิทยา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒. การปรับปรุงการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอกระบวนการที่มีการ ปรับปรุงงาน</li> <li>- สำรวจความต้องการของ ผู้รับบริการ และปรับปรุงการ ดำเนินงานให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ</li> <li>- ส่งบุคลากรในโรงเรียนเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</li> <li>- แสดงผลลัพธ์ของการปรับปรุงเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้าเพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน</li> <li>- มีรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</li> <li>- เผยแพร่ผลลัพธ์ที่ได้ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</li> </ul>	โรงเรียนบ้านตาก ประถมวิทยา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๓. การป้องกันการทุจริต ๓.๑การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.๒กำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร บุคลากร แสดงเจตจำนงสุจริต</li> <li>- ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</li> <li>- จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul>	โรงเรียนบ้านตาก ประถมวิทยา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงาน ความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงาน สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

